

# HUISHOUDELIJK REGLEMENT SV ARGO

## Artikel 1 - Algemene bepalingen

1. De vereniging genaamd voetbalvereniging SV Argo, hierna te noemen "de vereniging" is bij notariële akte opgericht op 29 juni 2019 en is gevestigd te Sittard-Geleen.
2. Het huishoudelijk reglement is van toepassing in onverbreekelijke samenhang met de statuten van de vereniging, zoals deze laatstelijk zijn gewijzigd en geheel opnieuw vastgesteld bij notariële akte op 28 juni 2019.

## Artikel 2 - Leden

- a. De vereniging bestaat uit:
  - pupillen
  - junioren
  - senioren
  - niet spelende leden
  - leden van verdienste
  - ereleden
- b. Pupillen zijn leden die de leeftijd van dertien jaar nog niet hebben bereikt.
- c. Junioren zijn die leden die de leeftijd van achttien jaar nog niet hebben bereikt (13 tot 18 jaar)
- d. Senioren zijn leden van achttien jaar en ouder.
- e. Niet spelende leden zijn die leden die lid zijn van de vereniging maar die niet meer in wedstrijdverband actief zijn.

## Artikel 3 - Leden van verdienste en ereleden

1. Leden van verdienste zijn zij, die wegens bijzondere verdiensten jegens de vereniging door het bestuur, na goedkeuring met meerderheid van stemmen van de ledenvergadering, als zodanig zijn benoemd. Leden van verdienste hebben alle rechten van de leden.
2. Ereleden zijn natuurlijke personen, die zich jegens de vereniging bijzonder verdienstelijk hebben gemaakt en op voordracht van het bestuur als zodanig door de algemene vergadering met meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen zijn benoemd.
3. Op leden van verdienste en ereleden rusten geen geldelijke verplichtingen, zij hebben echter wel alle rechten van de leden.
4. Zie verder bijlage 1 "Protocol van benoeming leden van verdienste en ere leden".

## Artikel 4 – Donateurs

1. De vereniging kent naast leden donateurs (zie verder de statuten).
2. Donateurs zijn die natuurlijke of rechtspersonen die door het bestuur zijn toegelaten en die zich jegens de vereniging verplichten om jaarlijks een door het bestuur vastgestelde bijdrage te storten.

## **Artikel 5 - Het lidmaatschap**

1. De aanmelding geschiedt door invulling, dagtekening en ondertekening van een door de secretaris te verstrekken aanmeldingsformulier, waarop de volgende gegevens zijn in te vullen: naam, voornaam (voluit), adres, geboortedatum, telefoonnummer, e-mailadres alsmede de vereniging(en) waarvoor het kandidaat-lid de laatste 3 jaren heeft gespeeld. Voor jeugdleden dient het formulier mede ondertekend te worden door de wettelijk vertegenwoordiger. Het bestuur kan vorderen, dat de in het formulier verstrekte gegevens door deugdelijke bewijzen worden gestaafd.
2. De kosten voor de aanmelding van leden worden door het bestuur vastgesteld. Deze kosten dienen bij de inlevering van het aanmeldingsformulier te worden voldaan.
3. Het bestuur draagt er zorg voor dat degenen die als lid tot de vereniging wensen te worden toegelaten, worden aangemeld bij de KNVB.
4. Met de ondertekening van het aanmeldingsformulier wordt tevens aangegeven dat kennis is genomen van de statuten, huishoudelijk reglement en het privacy beleid (AVG) en dat deze worden nageleefd. Statuten, huishoudelijk reglement en privacy beleid staan op de website van SV Argo.

## **Artikel 6 - Aanneming van leden**

1. Het lidmaatschap wordt verkregen door een besluit tot toelating door de secretaris namens het bestuur genomen. De secretaris kan niet eigenmachtig iemand het lidmaatschap weigeren, alsdan beslist het bestuur over het al dan niet toelaten.

## **Artikel 7 - Rechten en plichten van leden**

Buiten de verplichtingen, geregeld in artikel 5 van de statuten, hebben alle leden de hierna te noemen rechten en plichten.

1. Bij toetreding als lid hebben zij het recht, om op verzoek, een exemplaar van de statuten en het huishoudelijk reglement te ontvangen.
2. Zij hebben het recht om deel te nemen aan trainingen en wedstrijden.
3. Zij hebben het recht om deel te nemen aan debatten en stemmingen in de ledenvergaderingen.
4. Zij hebben het recht van vrije toegang tot wedstrijden en bijeenkomsten, voor zover door het bestuur niet anders is bepaald.
5. Zij hebben het recht om voorstellen, klachten en wensen bij het bestuur in te dienen. Het bestuur is gehouden deze zo spoedig mogelijk te behandelen of te onderzoeken c.q. te doen behandelen of te doen onderzoeken en over het resultaat van de behandeling en/of het onderzoek bericht te geven aan het lid dat het voorstel, de klacht of de wens heeft ingediend.
6. Zij hebben de plicht het bestuur in kennis te stellen van de verandering van hun adres.
7. Zij hebben de plicht tot tijdige betaling van de contributie.
8. Zij hebben de plicht tot naleving van de reglementen van de vereniging, alsmede van de door het bestuur of door het bestuur aangewezen commissies gegeven richtlijnen, benevens de voorschriften van de KNVB.

## **Artikel 8 - Straffen**

1. In het algemeen zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten, dat in strijd is met de wet, dan wel de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de vereniging, of waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad.
2. Straffen opgelegd door de tuchtcommissie van de KNVB, waaronder begrepen die ten gevolge van een gele of rode kaart, dienen door de leden zelf te worden betaald. De trainer in overleg met de elftalbegeleider en voorzitter van de vereniging kunnen in uitzonderingssituaties bepalen dat de kosten voor rekening van de vereniging komen.
3. Het bestuur is bevoegd om, met inachtneming van het beginsel van hoor en wederhoor, naast een straf welke aan een speler, grensrechter, begeleider, verzorger of ander lid wordt gegeven en door de tuchtcommissie van de KNVB wordt afgedaan, een bijkomende straf vanuit de vereniging op te leggen.
4. Bij een beslissing als bedoeld in lid 2 van dit artikel heeft het desbetreffende lid een beroepsmogelijkheid bij het dagelijks bestuur van de vereniging. Dit beroep dient binnen twee (2) weken na het opleggen van de straf aanhangig te worden gemaakt bij het dagelijks bestuur.

## **Artikel 9 - Clubkleuren**

Het sporttenu van de vereniging bestaat uit:

- a. Shirt: Rood – wit gestreept
- b. Broek: Blauw
- c. Kousen: Rood

## **Artikel 10 - Bestuur**

1. Het (algemeen) bestuur bestaat uit tenminste een voorzitter, een secretaris en een penningmeester, die allen meerderjarig moeten zijn. Het heeft de voorkeur het bestuur te laten bestaan uit minimaal 7 personen.
2. Onder het bestuur valt, onverminderd het bepaalde dienaangaande in de statuten, elders in het huishoudelijk reglement of in andere reglementen:
  - a. de algemene leiding van zaken;
  - b. de uitvoering van de door de algemene vergadering genomen besluiten;
  - c. het toezicht op de naleving van de statuten en reglementen;
  - d. benoeming, ontslag en schorsing van personen werkzaam ten behoeve van de vereniging.
3. Het bestuur vergadert tenminste minimaal éénmaal per zes weken volgens een jaarlijks vooraf vastgesteld rooster. Daarenboven vergadert het bestuur zo dikwijls als de voorzitter of tenminste 2 leden van het bestuur zulks wensen.
4. Een oproep voor een vergadering dient minimaal 48 uur voor aanvang van de vergadering in het bezit van de bestuursleden te zijn, terwijl een vergadering op verzoek van bestuursleden binnen maximaal één week dient te worden belegd. Van elke vergadering wordt binnen 3 weken een verslag gemaakt.
5. Een bestuursvergadering is tot besluiten bevoegd als de meerderheid van de bestuursleden aanwezig is. Over personen wordt schriftelijk gestemd, terwijl over zaken mondeling gestemd kan worden. Besluiten worden bij meerderheid van geldige stemmen genomen. Indien bij een stemming over zaken de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Heeft bij een stemming over personen bij de eerste stemming niemand de meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen verkregen, dan vindt een herstemming plaats over de personen, die de meeste of zo nodig op één na de meeste stemmen op zich hebben verenigd. Bij herstemming beslist het grootste stemmenaantal. Indien bij de herstemming de stemmen staken, beslist terstond het lot.

## **Artikel 11 - Het dagelijks bestuur**

1. De voorzitter, de secretaris en de penningmeester vormen het dagelijks bestuur. Het dagelijks bestuur neemt alle beslissingen welke niet tot een gewone bestuursvergadering kunnen worden uitgesteld. Het dagelijks bestuur deelt zijn besluiten, ter bekrachtiging op de eerstvolgende bestuursvergadering mede.
2. Taken van de voorzitter:
  - a. geeft leiding aan en houdt toezicht op het gehele verenigingsleven;
  - b. is bij alle officiële vertegenwoordigingen de woordvoerder, tenzij hij deze taak aan een ander bestuurslid heeft overgedragen.
3. Taken van de secretaris:
  - a. voert de correspondentie uit naam van en in overleg met het bestuur, ondertekent alle van hem uitgaande stukken, is verplicht afschriften ervan te houden en deze evenals de inge-komen stukken te bewaren.
  - b. heeft het beheer over het archief en is aansprakelijk voor goederen die hem van verenigingswege zijn toevertrouwd;
  - c. zorgt voor het bijeenroepen van vergaderingen;
  - d. zorgt voor een verslag en verspreiding van verslag van elke vergadering
  - e. zorgt voor bekendmakingen van veranderingen of aanvullingen in de statuten en reglementen;
  - f. houdt een voor leden toegankelijke lijst bij, waarin de namen en adressen van alle leden van verdienste en ereleden zijn opgenomen.
4. Taken van de penningmeester:
  - a. beheert de gelden van de vereniging;
  - b. zorgt voor het innen van de aan de vereniging toekomende gelden en draagt zorg voor alle door het bestuur en de algemene vergadering goedgekeurde uitgaven;
  - c. houdt boek van alle ontvangsten en uitgaven;
  - d. voert de briefwisseling, voor zover deze betrekking heeft op de uitvoering van de in de voorgaande leden van dit artikel vermelde taken, ondertekent alle van hem uitgaande stukken, is verplicht afschriften te houden en deze, evenals de op de uitvoering van eerder genoemde taken betrekking hebbende ingekomen stukken te bewaren;
  - e. brengt in de algemene vergadering verslag uit van de financiële toestand en legt daarbij over de balans en de staat van baten en lasten met toelichting over het afgelopen verenigingsjaar en een begroting voor het komende verenigingsjaar.

## **Artikel 12 – Bestuursverkiezing**

1. Ieder bestuurslid treedt uiterlijk 3 jaar na zijn verkiezing af en kan zich weer herkiesbaar stellen. Het schema van aftreden wordt door het nieuwe bestuur van de SV Argo opgesteld en toegelicht aan de leden in de eerste daar op volgende ledenvergadering.
2. De namen van de aftredende bestuursleden, alsmede van de door het bestuur gestelde kandidaten dienen gepubliceerd te worden in de agenda van de (half)jaarlijkse vergadering waarin de bestuursverkiezing aan de orde is.

In deze agenda dient tevens de mogelijkheid tot kandidaatstelling door stemgerechtigde leden van de vereniging geopend te worden, met vermelding van de daaraan verbonden procedure.
3. Een kandidaatstelling door stemgerechtigde leden dient schriftelijk bij de secretaris aangemeld te worden, te ondertekenen door tenminste 3 stemgerechtigde leden en dient vergezeld te gaan van een ondertekende bereidheidsverklaring van de desbetreffende kandidaat eventueel onder vermelding van de functie die hij in het bestuur ambieert.

### **Artikel 13 - Kascommissie**

1. Conform artikel 12 van de statuten worden door de algemene ledenvergadering de leden van de kascommissie benoemd.
2. De kascommissie bestaat uit twee (2) leden en één 1 reserve lid. Leden van de kascommissie zijn maximaal 2 jaar lid van deze commissie en treden roulerend af.
3. De kascommissie houdt toezicht op het beheer van de penningmeester. Zij is gehouden tenminste éénmaal per jaar de kas de saldi, de boeken en bescheiden van de penningmeester na te zien. Van de uitkomst van dit onderzoek wordt verslag uitgebracht aan het bestuur.
4. Indien de kascommissie termen aanwezig acht om de penningmeester de dechargeren zal zij een betreffend voorstel doen aan de algemene vergadering. De kascommissie is bevoegd aan het bestuur voorstellen betreffende het financiële beheer te doen.

### **Artikel 14 - Overige commissies**

1. Behoudens de algemene vergadering kunnen de verenigingsorganen slechts (sub)-commissies of werkgroepen instellen, de benoeming en ontslag van de leden ervan en de werkwijze van die commissies regelen, voor zover dit ligt binnen het taakgebied van het desbetreffende verenigingsorgaan. Verenigingsorganen zijn onder meer het (afdelings)bestuur, de (afdelings) vergadering en de commissies.
2. Er zijn in principe de volgende vaste commissies, te weten:
  - a. Wandeltocht
  - b. Supportersclub
  - c. Jeugd
  - d. Accommodatie- en materiaalbeheer
  - e. Sponsoring en kleding
  - f. Communicatie en PR
  - g. Zawpense boekje
  - h. Voetbaltechnische Zaken
  - i. Activiteiten
  - j. Supporterstoernooi
  - k. Vrijwilligers
3. Elke commissie is vast gekoppeld aan een bestuurslid
4. Bij het besluit tot instelling van een commissie worden de samenstelling, taak, bevoegdheid en werkwijze van de commissie in een instructie vastgelegd en goedgekeurd door het bestuur. Elke commissie rapporteert periodiek aan bestuurslid over de voortgang van hun werkzaamheden.
5. Een commissie vergadert zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee leden van de commissie dit wenselijk achten.
6. Een commissie is verantwoording schuldig aan het orgaan dat de desbetreffende commissie heeft ingesteld.

### **Artikel 16 - Contributie**

1. De leden zijn jaarlijks gehouden tot het betalen van een contributie, die door de algemene vergadering jaarlijks zal worden vastgesteld. Zij kunnen daartoe in categorieën worden ingedeeld, die een verschillende bijdrage betalen. Categorieën zijn Jeugdleden, Seniorleden, Niet spelende leden
2. Ereleden en leden van verdienste zijn vrijgesteld van het betalen van contributie.
3. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een verenigingsjaar eindigt, blijft niettemin de contributie voor het gehele jaar verschuldigd.
4. Indien de eerste contributierun van enig seizoen plaatsvindt voordat de algemene ledenvergadering van dat jaar plaatsvindt waarin de contributie moet worden vastgesteld, kan het bestuur vooruitlopend op de algemene ledenvergadering een voorlopige verhoging voor de contributie meenemen in de eerste contributierun.

5. Deze voorlopige verhoging is gemaximaliseerd op 5% van de op dat moment geldende contributie.
6. In het geval dat in de eerste contributierun een voorlopige verhoging wordt toegepast dient de tweede contributierun te worden uitgesteld tot na de algemene ledenvergadering.
7. Mocht in de navolgende ledenvergadering deze contributie verhoging niet of lager worden vastgesteld dan wordt in de tweede contributierun na de algemene ledenvergadering de voorlopige contributieverhoging gecompenseerd.

#### **Artikel 17 - Kostenvergoedingen**

1. Het bestuur is bevoegd om aan de leden die in wedstrijden uitkomen of aan trainingen deelnemen de noodzakelijk gemaakte kosten van vervoer en verblijf te vergoeden, zulks volgens jaarlijks door de KNVB vast te stellen normen en voorwaarden.

#### **Artikel 18 - Gebouwen van de vereniging**

1. De vereniging draagt generlei verantwoordelijkheid voor de eigendommen van welke aard ook, van leden en derden in de gebouwen aanwezig.
2. De accommodatie is gedurende door het bestuur aan te wijzen uren voor de leden toegankelijk. Van deze regeling wordt aan de leden mededeling gedaan.
3. Het bestuur is bevoegd, één of meer voor gebruik van de leden bestemde lokalen van de vereniging, voor bijzondere doeleinden te reserveren. Bij gebruikmaking van deze bevoegdheid geschiedt daarvan tijdige mededeling aan de leden.

#### **Artikel 19 - Wedstrijden**

1. De spelers zullen op een door het bestuur te bepalen wijze van hun opstelling en indeling in een van de teams in kennis worden gesteld. Bij verhindering is iedere speler verplicht tenminste 24 uur van tevoren dit onder opgaaf van reden te melden aan de leider en/of aanvoerder van het desbetreffende team.
2. Bij wedstrijden zal zo mogelijk ieder team vergezeld zijn van een leider, aan te wijzen door het bestuur. De leider is de eerst verantwoordelijke voor het gebeuren rond de wedstrijd. Hij rapporteert onregelmatigheden aan het bestuur.
3. Leden die aan wedstrijden deelnemen dienen in de voorgeschreven kleding te verschijnen.
4. De spelers van een team zijn in beginsel gehouden tijdens wedstrijden te handelen volgens de aanwijzing van de aanvoerder en de leider.
5. Het bestuur is bevoegd namens de vereniging wedstrijden uit te schrijven en de vereniging te doen inschrijven als deelnemster aan door andere personen georganiseerde wedstrijden, waarvoor door de KNVB toestemming is verleend.
6. Van het behalen van prijzen, kampioenstitels of premies door een elftal en/of leden, die de vereniging op enige wedstrijd vertegenwoordigen, geschiedt aantekening in een daartoe bestemd geschrift. Bedoelde prijzen en premies zijn eigendom van de vereniging en komen aan de vereniging ten goede.

#### **Artikel 20 - Aansprakelijkheid van de leden**

1. Ieder der leden is aansprakelijk voor de door hem aan de eigendommen van de vereniging aangerichte schade. Elke geconstateerde schade wordt geacht veroorzaakt te zijn door hem of hen die de betreffende zaak het laatst heeft of hebben gebruikt, indien en voor zover het tegendeel niet door de betrokkene(n) wordt aangetoond.
2. Voor de kosten die gepaard gaan met de afdoening van strafzaken e.d. door de KNVB kunnen de leden niet aansprakelijk worden gesteld.

## **Artikel 21 - Representatie**

Bij onderstaande gebeurtenissen worden namens de vereniging, indien de secretaris hiervan tijdig kennis heeft kunnen nemen, door het bestuur te bepalen attenties verstrekt:

- a. huwelijk van een lid;
- b. geboorte zoon/dochter van een lid;
- c. tijdens ziekte, bij thuisverblijf na minimaal 2 weken ziekteperiode;
- d. tijdens ziekte, na een verblijf van een week in het ziekenhuis;
- e. bij overlijden van een lid, zijn/haar echtgeno(o)t(e) of kind;
- f. bij 50, 60 of 70-jarig huwelijksjubileum van een lid;
- g. bij het 25-, 40- of 50-jarige verenigingsjubileum van een lid (of donateur);
- h. overige representaties en attenties te bepalen door het bestuur.

## **Artikel 22 - De website**

De vereniging heeft een website waarin algemene informatie over de vereniging in staat opgenomen. De website is voor eenieder toegankelijk en geeft verder de mogelijkheid tot plaatsen van verenigingsnieuws, wedstrijd informatie, plaatsen huishoudelijk reglement, artikelen etc.

De inhoud en strekking van de opgenomen artikelen mogen het belang van de vereniging in het algemeen niet schaden. Er wordt een webbeheerder benoemd en in de redactie zal een daartoe aangewezen bestuurs-lid plaatsnemen. De communicatiecommissie is algemeen verantwoordelijk voor hetgeen op de website geplaatst wordt of alles nog actueel is etc.

## **Artikel 23 - Sponsoring**

Het bestuur kan in samenspraak met de sponsorcommissie richtlijnen opstellen voor het aangaan van sponsorcontracten.

## **Artikel 24- Wijziging van het huishoudelijk reglement**

1. Het huishoudelijk reglement kan slechts gewijzigd worden door een besluit van de algemene ledenvergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van het huishoudelijk reglement zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering moet tenminste 14 dagen bedragen.
2. Tenminste 14 dagen voor de vergadering wordt gehouden, moet een afschrift van het voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage gelegd worden tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden. Bovendien wordt de voorgestelde wijziging van het huishoudelijk reglement tenminste 5 dagen voor de vergadering op de website gepubliceerd of een afschrift hiervan aan alle leden toegezonden.
3. Een besluit tot wijziging van het huishoudelijk reglement behoeft tenminste 2/3 van de uitgebrachte geldige stemmen, in een Algemene leden vergadering van de vereniging.

## **Artikel 25 - Slotbepalingen**

1. Ieder lid en verenigingsorgaan heeft zich te houden aan de bepalingen van dit reglement.
2. Na vaststelling van het huishoudelijk reglement wordt zo spoedig mogelijk de tekst bekend gemaakt aan de leden en wordt deze ook geplaatst op de website die voor eenieder toegankelijk is.
3. Voor activiteiten en evenementen van de vereniging zijn speciale huisregels opgesteld, welke op de website terug te vinden zijn.
4. Dit huishoudelijk reglement en alle navolgende wijzigingen van dit reglement treden in werking 14 dagen na publicatie op de website

Aldus vastgesteld in de algemene vergadering van de vereniging de dato 27 maart 2021.

## Bijlage 1: Protocol van benoeming leden van verdienste en ere leden

### Procedure en voordracht

1. Lid van verdienste en ereleden zijn leden, die wegens bijzondere verdiensten tegenover de vereniging als zodanig zijn benoemd. Op leden van verdienste en ereleden rusten geen geldelijke verplichtingen, zij hebben echter wel alle rechten van de leden
2. Een voordracht voor een onderscheiding komt vanuit het bestuur of moet schriftelijk worden ingediend bij het bestuur en kan door elk lid van de vereniging worden gedaan voorzien van motivatie en vergezeld van een lijst van minimaal 20 handtekeningen van andere leden van de vereniging. Het bestuur beoordeelt of de voorgestelde kandidaat voldoet en zal tevens nagaan of er ook anderszins geen bezwaren bestaan tegen het voorstel. De beslissing zal in de notulen van de bestuursvergadering worden vastgelegd. Indien het bestuur het voorstel afwijst zal dit aan de indiener schriftelijk met motivatie hiervan worden meegedeeld.
3. De door het bestuur geaccordeerde voordracht zal samen met de jaarstukken ter inzage worden gelegd voorafgaand aan de ledenvergadering
4. Vervolgens zal het lid van verdienste door het bestuur worden voorgedragen in de eerstvolgende ledenvergadering. De algemene ledenvergadering beslist met meerderheid van stemmen of iemand tot Lid van verdienste of Erelid wordt benoemd. Indien de stemmen staken in geval van een voordracht dan wordt de voordracht verworpen.
5. Stemming geschiedt steeds schriftelijk door de aanwezige leden.
6. Voorwaarden Lid van Verdienste
  - De voordracht van een lid van verdienste moet onderbouwd worden met argumenten en voldoen aan de hieronder gestelde criteria
  - Minimaal 25 lid van de vereniging en meer dan 20 jaar actief (geweest) als vrijwilliger waarbij de vrijwilligersactiviteiten onbezoldigd werden uitgevoerd
  - Kandidaat heeft op moment van toekenning geen bestuursfunctie
  - Lid met bijzondere verdiensten voor de vereniging
7. Voorwaarden Erelid (ex bestuursleden)
  - De voordracht voor de benoeming als Erelid moet voldoen aan de volgende hieronder gestelde criteria
  - Door voordracht van de leden van het bestuur voort incidentele zaken met grote waarde voor de vereniging
  - Minimaal 25 jaar actief als onbezoldigd vrijwilliger te zijn geweest in bestuur, commissies of werkgroepen
  - Minimaal 3 periodes zitting in het bestuur hebben gehad
  - Geen huidige bestuursfunctie meer
8. In uitzonderlijke omstandigheden waarop bovengenoemde artikelen niet van toepassing zijn beslist het bestuur bij meerderheid van stemmen. Het besluit zal vastgelegd worden in de notulen van de betreffende bestuursvergadering



